Информация о заседании комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов краевого государственного бюджетного учреждения культуры «Зоосад «Приамурский» им. В.П. Сысоева» (далее – Комиссия) 28 июня 2021 год Протокол №4

В целях выявления, урегулирования и пресечения конфликта интересов, а также недопущения коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения в соответствии с «Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в краевом государственном бюджетном учреждении культуры «Зоосад «Приамурский» им В.П. Сысоева» от 15 февраля 2021 года, комиссией рассматривался вопрос о соблюдении работниками учреждений требований об урегулировании конфликта интересов.

На заседании Комиссии рассмотрена декларация о конфликте интересов вновь принятого работника. Комиссией выяснилось, что в учреждении осуществляют свою трудовую деятельность родственники.

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника учреждения влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника учреждения и правами, законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам учреждения.

К личной заинтересованности относится нахождение в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, супругов и супругами детей) с подчиненными работниками. Согласно ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» организации обязаны разрабатывать принимать меры по предупреждению коррупции, к числу которых, частности, относится предотвращение и урегулирование конфликта интересов. Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568 « О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» закреплен, запрет совместной работы близких родственников в одной и той же государственной, муниципальной организации или ее обособленном подразделении, если их работа связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

Комиссией принято решение: рассмотрев функциональные обязанности сделали вывод, что нет непосредственной подчиненности или подконтрольности друг другу.

Следовательно, конфликт интересов не возникает, установленные антикоррупционным законодательством запреты не нарушены.