Информация о заседании комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов краевого государственного бюджетного учреждения культуры «Зоосад «Приамурский» им. В.П. Сысоева» (далее – Комиссия) 07 июня 2021 год Протокол №3

В целях выявления, урегулирования и пресечения конфликта интересов, а также недопущения коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения в соответствии с «Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в краевом государственном бюджетном учреждении культуры «Зоосад «Приамурский» им В.П. Сысоева» от 15 февраля 2021 года, комиссией рассматривался вопрос о соблюдении работниками учреждений требований об урегулировании конфликта интересов.

На заседании Комиссии рассмотрена поданная декларация о конфликте интересов работника у которого родственники замещают должности в органах исполнительной власти Хабаровского края.

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника учреждения влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника учреждения и правами, законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам учреждения.

К личной заинтересованности относится нахождение в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, супругов и супругами детей) с подчиненными работниками. Согласно ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» организации обязаны разрабатывать принимать меры по предупреждению коррупции, к числу которых, частности, относится предотвращение и урегулирование конфликта интересов. Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568 « О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» закреплен, запрет совместной работы близких родственников в одной и той же государственной, муниципальной организации или ее обособленном подразделении, если их работа связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

Комиссией принято решение: рассмотрев данный вопрос сделали вывод, что нет непосредственной подчиненности или подконтрольности друг другу.

Следовательно, конфликт интересов не возникает, установленные антикоррупционным законодательством запреты не нарушены.